

## 1 煤矿绩效考核与工资分配子系统（可上 app）

基础信息模块：组织机构、人员信息、员工调动、岗位管理、工种管理、角色和权限管理等。

区队考核指标：被考核三级指标、考核指标权重、考核人员管理。

机构部门考核指标：被考核一级指标、考核指标权重、考核人员管理。

班组考核：被考核一级指标、考核指标权重、考核人员管理。（可用或暂时不用可隐藏）

员工考核：按岗位设置指标模板管理、班组长考核员工。

考核分类排名：按照不同群体员工分类排名。

重要指标奖罚：按照不同类型指标的重要性用不同的数学模型进行奖罚。

区队和机关考核评价：按照考核分数进行评价区队绩效。对前几名和后几名进行奖罚。

区队和机关绩效考核工资分转换：用数学模型将考核分数转换成工资分，而后计算绩效工资。

各种奖罚管理：如安全奖罚、创新奖罚、材料节约奖罚等、可实现单位奖罚和直接兑现到员工的奖罚。

单位调动：矿内调动或调出矿。

区队内调动：班组之间的调动。

员工生产分录入：录入当天生产分，用于记件区队。按出勤记时录入生产分为岗位系数即可。

工资基础信息：岗位及系数、井下津贴、夜班津贴、干部切块管控、检修和生产班切块管理、区队月定额总工资、区队非定额（零工工资）工资、生产量等

矿内工资汇总：矿总工资、部门工资汇总

区队工资汇总：区队内每个员工工资汇总。

考核查询：多条件查询绩效考核。

工资查询：矿工资查询，区队工资查询、员工工资查询等。

工资导出与 erp 接轨。